

PATRICK VAN LIJSEBETTEN

CEO RIALTO RECRUITMENT



CONTACT

Rialto Recruitment NV

+32 (0)3 443.04.80

info@rialtorecruitment.eu

www.rialtorecruitment.eu



←←

Wij gaan voor resultaatverbintenis!

→→

IS HET ZO DAT RIALTO RECRUITMENT ZEER GESPECIALISEERD IS?

Inderdaad, wij zijn een gespecialiseerd wervings- en selectiekantoor in het aanwerven van (technische) Bachelors, professionele en academische Masters (Ing/Ir), en wetenschappelijke profielen (PhD). De nood aan goede ingenieurs is altijd groot geweest. Net daarom beslisten we om in 2001 een 'executive search kantoor' op te starten dat zich specialiseert in het zoeken naar ingenieurs. Hierbij trachten we de brug te slaan tussen de industrie en het onderwijs, en tussen werkgever en werknemer. Bovendien willen we voor kandidaten de brug vormen naar hun verdere carrière pad. Dit is waar onze naam en logo voor staat, verwijzend naar "de Rialto brug in Venetië".

BEN JE HIER AL EEN TIJD MEE BEZIG?

Na 12 jaar aan het roer van Atlantae Executive Search te hebben gestaan is daar in 2012 Egeminplus bijgekomen. Ik heb beide firma's naast elkaar blijven leiden tot in 2016, door veranderingen in de Raad van Bestuur, ik de beide bedrijven in elkaar heb laten vloeien als één entiteit die nu als Rialto Recruitment in de Benelux opereert. Wij zijn eveneens lid van IMSA International Executive Search, een wereldwijd netwerk voor het zoeken van CxO en Board level profielen. Wij hebben in 2016 de volledige exclusiviteit voor België verkregen.

HEB JE EEN BEPAALDE SELECTIEMETHODE?

Je moet goed beseffen dat ingenieurs met een specifieke expertise telefoontjes en vooral mails van tientallen wervingskantoren krijgen. Onze benadering is persoonlijk. Het komt erop neer de potentiële ingenieur met het juiste verhaal te triggeren zodat hij tenminste luistert naar de opportuniteit die we kunnen aanbieden. We doen dit door de gevraagde competenties af te toetsen en te matchen met de ervaring en specialiteiten van onze kandidaat. Natuurlijk gaat daar flink wat veldonderzoek aan vooraf, uiteraard met de nodige referentiechecks. Het is een intense zoektocht naar de meest geschikte kandidaten om de knelpuntberoepen te kunnen invullen.

WAAROM KOMEN DE FIRMA'S NAAR JULLIE VOOR DE SEARCH?

Zoals je weet zijn er veel selectiekantoren gekomen, door de verschuiving binnen de sector zijn ook de interim kantoren mee gaan spelen. Hierdoor is de markt enorm verwaterd en is er een negatieve spiraal gecreëerd op het vlak van prijsdruk, non exclusiviteit, no cure no pay, Wij hebben van in het begin beslist hier niet in mee te stappen maar te gaan naar effectief resultaat. Onze samenwerking met klanten is gebaseerd op vertrouwen en bi-directioneel partnership. Wij verbinden er ons toe om de geknipte kandidaat effectief te vinden, en niet enkel de eerste paar weken ernaar te zoeken binnen een verouderde database. Met andere woorden, wij geven nooit

op! Wij kijken ook de komende weken uit naar onze erkenning binnen Federgon met betrekking tot het nieuwe RSS kwaliteitslabel voor executive search kantoren.

WAT IS DE TOEGEVOEGDE WAARDE OM LID TE ZIJN VAN B19?

Als zaakvoerder van een goed draaiende zaak, ben ik lid van verschillende organisaties en clubs. Maar bij B19 kom ik, naast de interessante sprekers regelmatig nieuwe en interessante mensen tegen, steeds in een ontspannen sfeer. De National Speed Dating met leden van de 3 clubs in Knokke, was een bijzonder leerrijke ervaring, maar niet in het minst ook elke ontbijtmeeting en afterwork sessie.

TEXTE Freddy Arnauts